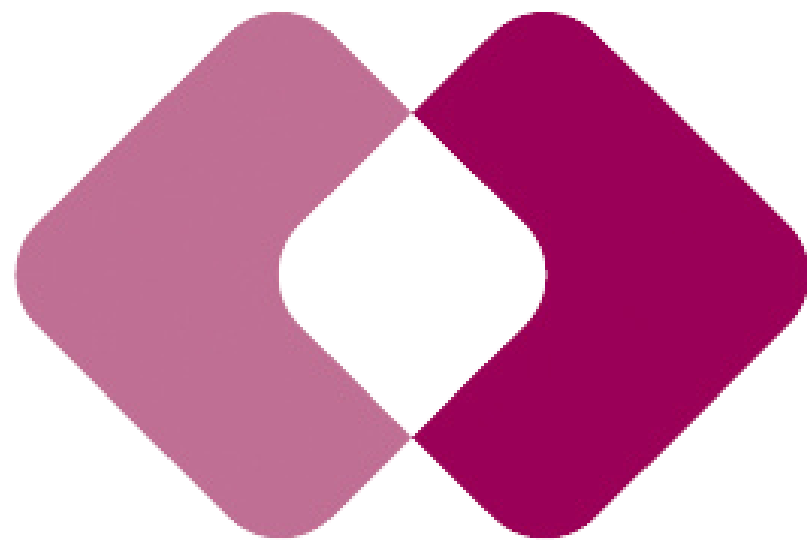


MEMORIA 2023



Mujeres Opañel

INTRODUCCIÓN

En este año 2023, desde la Asociación Mujeres Opañel hemos continuado con nuestra línea de trabajo que realizamos desde 1992, acompañando a mujeres, teniendo en cuenta sus necesidades y objetivos desde el respeto, la escucha y la profesionalidad.

Hemos seguido afrontando retos como Entidad en esta realidad cambiante, sin perder de vista quiénes son las protagonistas de nuestra labor y la meta hacia la que caminamos que es una sociedad feminista en la que la justicia social y la igualdad entre mujeres y hombres sea una realidad. Contamos con un equipo profesional excepcional, alianzas que nos hacen crecer y apoyos que contribuyen a que nuestra aportación a la mejora de la sociedad sea transversal, estructural y sin dar un paso atrás en todos los derechos conseguidos.

La senda tendrá subidas y bajadas, pero tenemos claro que queremos ser el cambio y que lo haremos JUNTAS.



SOBRE NOSOTRAS

Somos una ONG de ámbito estatal, con especial intervención presencial en la Comunidad de Madrid y Castilla la Mancha.

Más de 32 años de experiencia (desde enero de 1992).

Equipos multidisciplinares de trabajo

8 espacios estables de trabajo en 2023 además de diversos ámbitos a nivel nacional.

Perspectiva de género y Derechos Humanos

[Nuestra web](#)

PROPÓSITO

Lograr una sociedad feminista en la que la justicia social y la igualdad sean una realidad para mujeres y hombres.

MISIÓN

Combatir y visibilizar las causas y consecuencias de la desigualdad estructural y contribuir a la mejora de la calidad de vida de la población en situación de vulnerabilidad social.

VALORES

COMPROMISO

RESPECTO

PROFESIONALIDAD

FEMINISMO

SORORIDAD

DIVERSIDAD

TRANSPARENCIA

PROFESIONALIDAD. APRENDIZAJE Y COLABORACIÓN

PRÁCTICAS ACADÉMICAS

8

Alumnas

Convenios con:

- Universidad Complutense de Madrid (UCM)
- Universidad a Distancia (UNED)
- Universidad Pontificia Comillas
- Universidad Internacional de Valencia (UIV)
- IES Calderón de la Barca
- Ecole Normale Supérieure du groupe Paris-Science-Lettres (PSL)
- Fundación IES Abroad (Prácticas internacionales)

EQUIPO MULTIDISCIPLINAR

49

profesionales
a lo largo del año

Con perfiles:

- Educadoras sociales
- Psicólogas
- Trabajadoras sociales
- Técnicas en empleo
- Integradora social
- Jurídicas
- Técnicos/as en intervención social
- Administrativa
- Limpiadora

VOLUNTARIADO

18

Personas han
colaborado con la
Entidad

Gracias

ÁREAS DE TRABAJO



Intervención social



Igualdad



Contra la Violencia machista

ÁREA DE INTERVENCIÓN SOCIAL



180 mujeres atendidas

11 hombres atendidos



ÁREA DE INTERVENCIÓN SOCIAL

Sensibilización

Realizar acciones hacia la ciudadanía generando un cuestionamiento de las estructuras desiguales, racista y xenófobas.

15552

mujeres
alcanzadas

258

chicas
alcanzadas

Prevención

Promover la creación de espacios seguros donde poder visibilizar y denunciar desigualdades generando una nueva narrativa.

14161

hombres
alcanzados

259

chicos
alcanzados

Formación

Facilitar herramientas formativas y espacios de intercambio de experiencias para conseguir una sociedad justa, antirracista y libre de desigualdades.

ÁREA DE INTERVENCIÓN SOCIAL

Resultados destacados

Un 95,76% de las y los participantes avanzan/cumplen el 75% de los objetivos propuestos para la variable de participación laboral.

El 73% de las participantes adquieren competencias digitales que le permiten fomentar su autonomía en la gestión de trámites online y en la búsqueda de empleo

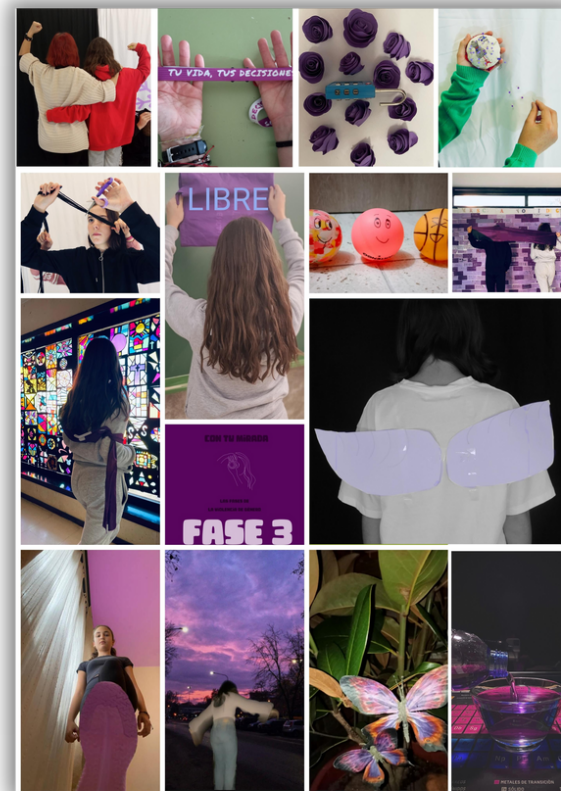
El 80% de las mujeres rentabilizan los recursos propios y del entorno en función de sus necesidades.

Gran capacidad de difusión y sensibilización a través sociales, las expectativas han sido superadas en un 900% en cuanto al número de seguidores y seguidoras. Se han creado discursos alternativos con gran alcance sobre el racismo y la xenofobia en redes sociales.

1309 visualizaciones y/o interacciones con las publicaciones de las Herramientas de Visualización y Acceso a las NNTT.



ÁREA DE IGUALDAD



Sensibilización
Lucha activa para fomentar la concienciación de las desigualdades de género y discriminaciones estructurales

Formación

Diseño e implementación de acciones formativas y herramientas educativas para avanzar en el conocimiento de la violencia de género

2543

mujeres y chicas alcanzadas

1114

hombres y chicos alcanzados

GESTIÓN DE CENTROS

ESPACIO DE IGUALDAD "LUCRECIA PÉREZ"

Distrito Fuencarral-El Pardo (Madrid)

Red de Espacios de Igualdad del Ayuntamiento de Madrid.

Servicio público especializado en la promoción de la igualdad a través de la sensibilización y concienciación ciudadana; el empoderamiento de las mujeres; y la prevención, detección y reparación de la violencia machista.

En sus actividades han participado 1824 mujeres y 450 hombres.



CENTRO DE LA MUJER GU-9 VILLANUEVA DE LA TORRE (GUADALAJARA)

Red de Centros de la Mujer del Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha

Trabajar a favor de la superación de los obstáculos que impiden alcanzar la igualdad efectiva y real entre mujeres y hombres, haciendo hincapié en la población joven y en los colectivos de mujeres como agentes de cambio.

Han sido atendidas 1659 mujeres.

GESTIÓN DE CENTROS

CENTRO DE LA MUJER GU-9 MARCHAMALO (GUADALAJARA)

Red de Centros de la Mujer del Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha

Trabajar a favor de la superación de los obstáculos que impiden alcanzar la igualdad efectiva y real entre mujeres y hombres, facilitando el empoderamiento y la autonomía de las mujeres de nuestros municipios.

Han sido atendidas 198 mujeres.



CENTRO DE LA MUJER GU-5 MONDÉJAR (GUADALAJARA)

Red de Centros de la Mujer del Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha

Trabajar a favor de la superación de los obstáculos que impiden alcanzar la igualdad efectiva y real entre mujeres y hombres, haciendo hincapié en la población joven y en los colectivos de mujeres como agentes de cambio.

Han sido atendidas 108 mujeres.

ÁREA DE IGUALDAD

Resultados destacados

Un 68% de participantes identifica situaciones de desigualdad de género (74,57% de las alumnas y 61,19% de los alumnos).

1103 personas han visitado las mesas informativas en universidades y se han llegado a 632 descargas de código QR.

Las consultas planteadas en el CM Móndéjar ascienden a 1031, de las cuales 73 consultas fueron violencia de género (25 mujeres Víctimas de Violencias de Género).

En el Área jurídica del CM Villanueva de la Torre, las consultas mayoritarias de Derecho Civil - área de familia, no obstante se han atendido consultas del ámbito laboral, administrativo, penal - Violencia de género, fiscal, AJG y de la Seguridad social.

Se han realizado un total de 84 actividades comunitarias, que representan un 24,48% de la actividad total desarrollada en el EILP.



ÁREA CONTRA LA VIOLENCIA MACHISTA

Sensibilización y formación

Realizar acciones de información y formación para visibilizar y cuestionar las violencias machistas.

Prevención

Prevenir cualquier tipo de violencia machista desde una perspectiva interseccional.



101 mujeres atendidas

2920

mujeres y chicas
alcanzadas

731

hombres y chicos
alcanzados



ÁREA CONTRA LA VIOLENCIA MACHISTA

Centros de Atención Integral para Mujeres y sus Hijas/os Víctimas de Violencia de Género (Guadalajara)

Red de Atención a Víctimas que sufren violencia de género
Instituto de la Mujer de Castilla la Mancha.

Servicio especializado de alojamiento temporal de corta, media y larga estancia, especializado en la atención integral a mujeres mayores de edad y sus hijos e hijas menores, que se encuentren en situación de riesgo y/o precisen una recuperación integral de las secuelas producidas como víctimas de la violencia de género, ejercida por parte de sus parejas o exparejas.

QUE Nadie
Nos quite
EL DERECHO
DE SER Felices



77

mujeres atendidas

61

niñas y niños atendidos

35

centros de coordinación
para el trabajo en red

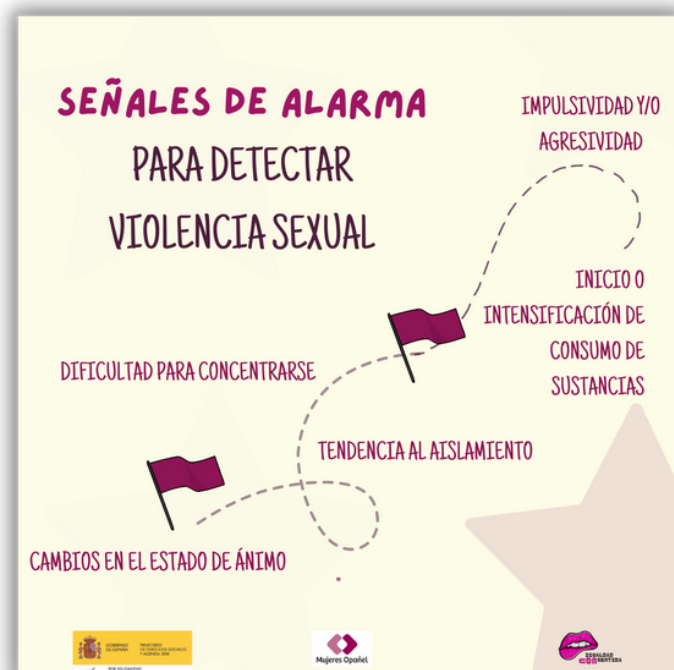
ÁREA CONTRA LA VIOLENCIA MACHISTA

Resultados destacados

El 95% de las mujeres atendidas reconoce el origen de los malestares de género.

En las formaciones sobre violencia sexual han participado 140 personas, las descargas del Protocolo ascienden a 587 y fue enviado a 417 entidades/profesionales.

El 98% de las mujeres acogidas en plazas de larga estancia con las que se ha iniciado el Plan de intervención, han dejado de sufrir violencia de género, han mejorado sus niveles de autonomía, han adquirido habilidades sociolaborales, han aumentado el conocimiento y utilización de recursos de apoyo externos e internos, han mejorado sintomatología derivada de la situación de violencia vivida, y han mejorado relación con hijo/as y familia de origen.



PUBLICACIONES Y MATERIALES

MATERIALES PARA TRABAJAR ANTIRRACISMO



Guía de herramientas para profesionales

Ampliación Juego "Muévete"



Test "Privilegios blancos"

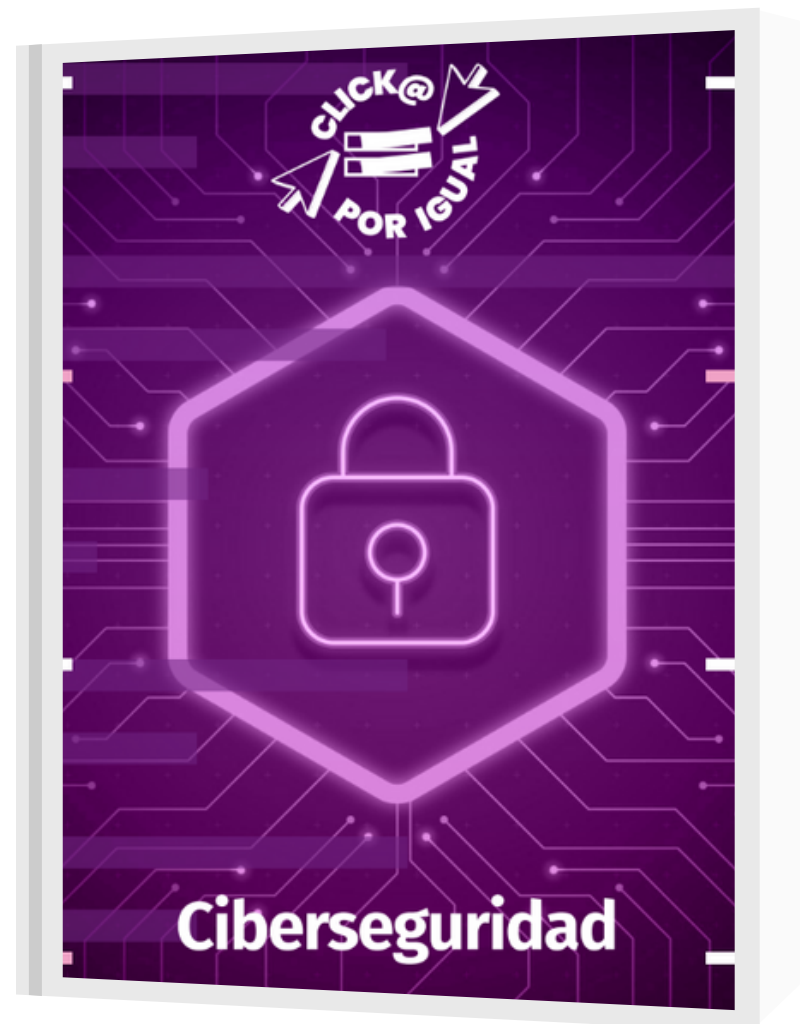
Vídeo #tudecideselpapelquequieresjugar



PUBLICACIONES Y MATERIALES

MATERIALES PARA DIGITALIZACIÓN

Cuadernos de Herramientas didácticas



PUBLICACIONES Y MATERIALES



GUÍA de PREVENCIÓN DE VIOLENCIA SEXUAL PARA MUJERES MIGRANTES

En francés, castellano y árabe

PUBLICACIONES Y MATERIALES

MATERIALES PARA TRABAJAR RELACIONES IGUALITARIAS y ATENCIÓN A VIOLENCIAS MACHISTAS



REDES SOCIALES

Microsites y Blogs

Espacios libres de racismo

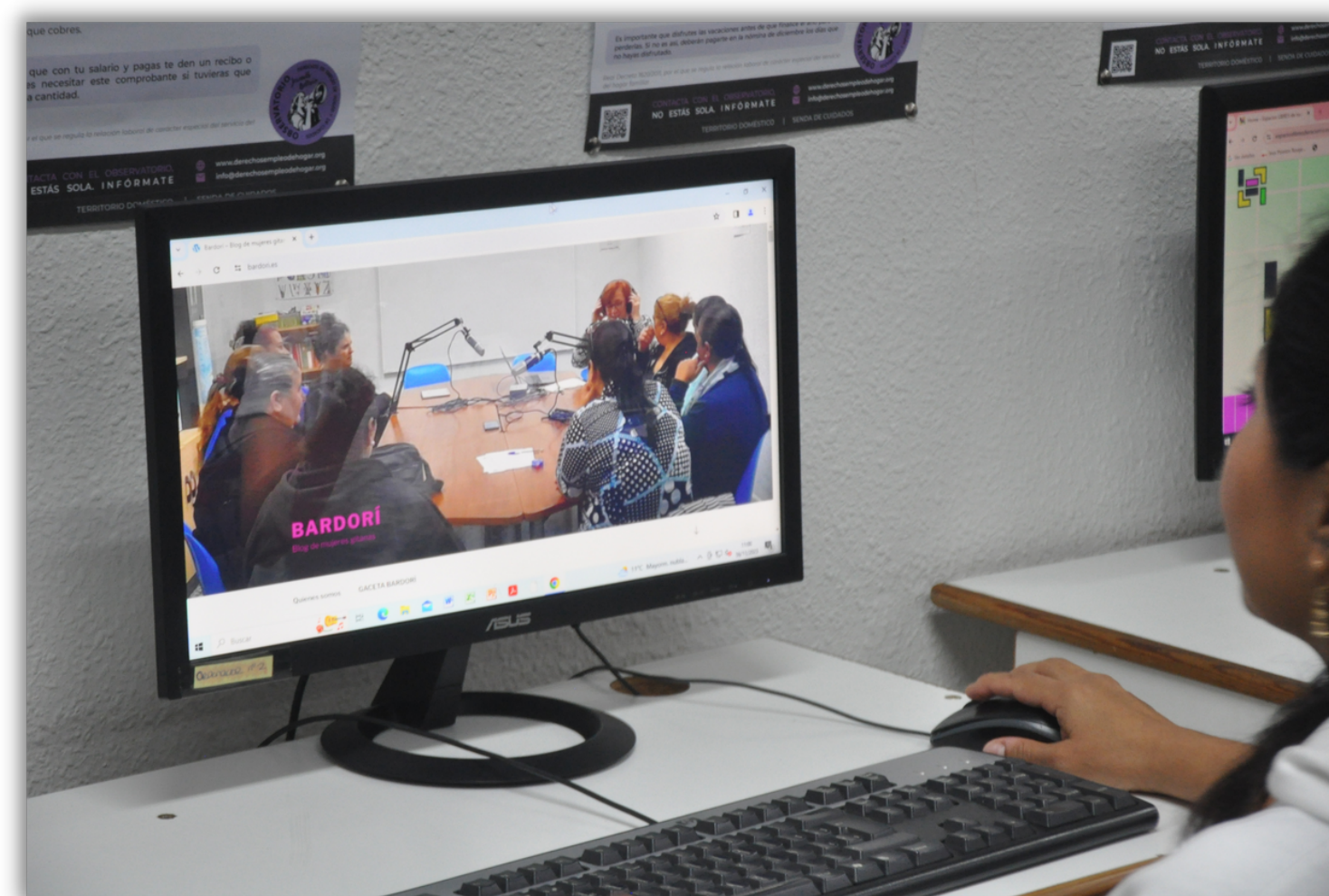
Prevención de violencia de género en mujeres migrantes y sus familias

Click@ por igual

#Igualdad CONsentida

Blog Bardorí

Blog Punto Violeta Virtual



REDES SOCIALES



@mujeresopanel
@espacioslibresderacismo
@proyectobardori
@nosrelacionamoscuidandonos
@derechoadecirno
@centromujervillanuevadlt
@cm_marchamalo
@centromujermondejar
@igualdadconsentida



Mujeres Opañel
Espacios Libres de Racismo
C.M.Alovera
Centro de la Mujer Marchamalo
Centro de la Mujer de Mondéjar
IgualdadConsentida



@MujeresOpanel
@de_racismo
@cmvillanuevadlt
@cm_marchamalo
@centromujergu5



Mujeres Opañel
Centro de la Mujer Villanueva de la Torre
Centro Mujer Mondejar



espacioslibresderacismo

ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN

ACTOS INSTITUCIONALES - 8 de Marzo Día Internacional de la Mujer



06.03 Acto Institucional 8M de la Comunidad de Madrid



08.03 Acto Institucional con motivo de 8M organizado por Ministerio de Igualdad y el Instituto de las Mujeres.



08.03 Acto Institucional de 8M en el Congreso



08.03 Acto Institucional del 8 de marzo Día Internacional de las Mujeres de la JCCM



08.03 Acto Institucional con motivo del 8 de marzo organizado por el Ayuntamiento de Madrid



08.03 Acto del 8 de Marzo de la Diputación de Guadalajara



08.03 Acto del Ayto de Ciudad Real por el Día Internacional de la Mujer

ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN

JORNADAS, CONMEMORACIONES Y PRESENTACIONES



16.10 Acto Institucional del 16 de noviembre Día Internacional de las Mujeres Rurales de la JCCM



23.11 Acto Institucional del 25 de noviembre Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres en la provincia de Ciudad Real



08.06 Séptimo Congreso de Trabajo Social "¿Qué herramientas, para qué Trabajo Social?" organizado por el Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid

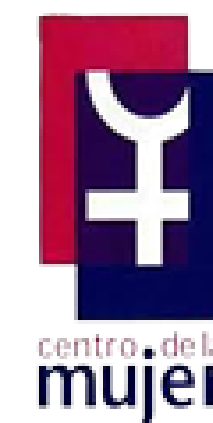


24.11 Acto Institucional del 25 de noviembre Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres de la JCCM



03.11 Jornada X Escuela de Pensamiento Feminista de CLM organizada por el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha

ALIANZAS Y COLABORACIONES



ORGANISMOS FINANCIADORES



✓ POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL



SECRETARÍA DE ESTADO DE MIGRACIONES
DIRECCIÓN GENERAL DE ATENCIÓN HUMANITARIA E INCLUSIÓN SOCIAL DE LA INMIGRACIÓN



SUBVENCIÓN 0,7% IRPF



Cofinanciado por la Unión Europea



Fondos Europeos



Comunidad de Madrid

Dirección General de Servicios Sociales e Integración
CONSEJERÍA DE FAMILIA, JUVENTUD Y ASUNTOS SOCIALES



Cofinanciado por la Unión Europea



políticas sociales,
familia e igualdad

MADRID



SEDES



MADRID

Plaza de Cantoria, 2 bajo
28019 Madrid
Tel. 91 472 9540 / 8378
amo@amo.org.es

CIUDAD REAL

Calle Montesa, 5, 1º C
13001 Ciudad Real
Tel. 926 27 00 87
amoclm@amo.org.es

MUCHAS
GRACIAS



Mujeres Opañel